

はじめに

1

第一部 人が育てば現場も強くなる

1 どうすれば現場力を強くできるのか？

12

2 「現場で人が育つ」ためには？

23

3 「人が育つ」3つの職場

30

第2部 事例から読み解く人づくり

第1章 基本を徹底し、さらなる高みをめざす現場 31

基本を徹底する活動 〓トヨタ車体 32

IE教育を徹底した柔軟な生産ラインづくり 36

第2章 改善案がどんどん出てくる現場 49

全員の夢を実現する活動 〓キューピー 50

現場の改善活動を支える中核人材の育成と現場での取り組み 54

第3章 全員で良いものを造り、改善し続ける現場 67

あるべき姿を追求する活動 〓セキソー 68

全員で良いものを造る活動 72

あるべき姿を追求する活動 〓マルヤス工業 92

「良品条件とワークヘッド」に着目して設備も改善 94

第3部 人づくりはこうして進めよ

第1章 「標準を守る人」を育てる組織の仕組みを探る！

119

1 基本なくして改善なし 〱トヨタ車体いなべ工場 120

2 標準が守られない現場 121

3 5ゲン・6S・コミュニケーションによる標準づくり 123

4 活動プロセスを支えてきた想い 130

5 同社の活動から見えてくる人材育成のポイント 134

第2章 中核人材が育つ「夢多採り活動」を探る！

137

1 1人ひとりにスポットを当て、

モチベーションを上げる 〱キユーピー 中河原工場

138

2 品質トラブルから夢多採りへ 139

3 小さな活動を重ねて夢を実現 143

4 1人ひとりへの感謝から 153

第3章

「いきいきした職場」が生まれる秘訣を探る！

159

5 同社の活動から見えてくる人材育成のポイント 156

1 現場で働く人に誇りと連帯感をもたらす
↳ マルヤス・セキソーグループ 岡崎工場 160

2 全員で良いものを造る活動の背景 161

3 座学と実践を繰り返すMF研修 164

4 活動プロセスで工夫している点 177

5 同社の活動から見えてくる人材育成のポイント 183

第4章

「現場が人を育てる」とは 189

1 3社に共通することを探る 190

2 改めて実践の重要性を噛みしめる 194